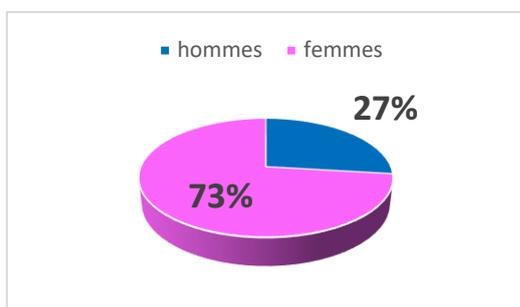


Rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes Communauté de Commune de GALLY-MAULDRE au 15/11/2022

Conditions générales d'emploi

- ✚ Au 15 novembre 2022, la collectivité employait 19 femmes et 7 hommes sur emploi permanent

Répartition des effectifs sur emploi permanents par genre



- Concernant les emplois permanents en équivalent temps plein, on dénombre :

- 4 fonctionnaires homme
- 10 fonctionnaires femmes
- 1.24 contractuels homme
- 3.26 contractuelles femmes

- ✚ Répartition des agents par genre et par catégorie (emplois permanents)

- 28.57% des hommes et 10.53% des femmes sont en catégorie A
- 14.29% des hommes et 5.26% des femmes sont en catégorie B
- 57.14% des hommes et 84.21% des femmes sont en catégorie C

Taux de féminisation(par catégorie hiérarchique)	Catégorie A	10.53%
	Catégorie B	5.26%
	Catégorie C	84.21%

- ✚ 56.25% des femmes sont contractuelles contre 42.86% des hommes sur emploi permanent

- 71.43% des fonctionnaires sont des femmes et 28.57 % sont des hommes
- 75% des contractuels sur emploi permanent sont des femmes

- ✚ Répartition par genre selon la filière (emploi permanents)

Filière	Femmes	Hommes
Administrative	10	3
Technique	3	1
Culturelle	-	-
Sportive	-	-
Médico-sociale	1	-
Police	-	-
Animation	5	3

- ✚ Les cadres d'emploi les plus féminisés

Agents Sociaux Territoriaux	100%
Rédacteur	87.5%
Adjoints Techniques Territoriaux	75%

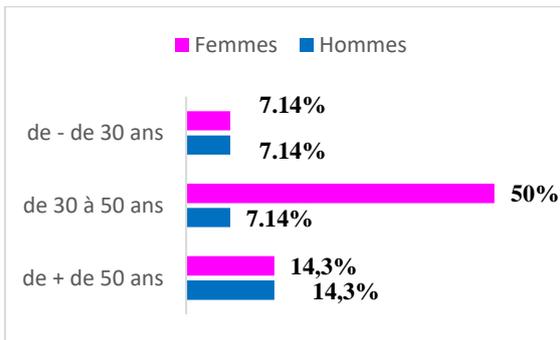
- ✚ Les cadres d'emploi les plus masculinisés

Animateurs Territoriaux	100%
Attachés Territoriaux	50%
Adjoint d'animation	28.5%

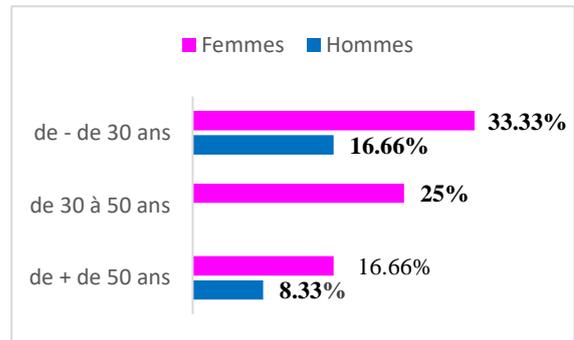
Age moyen des agents sur emploi permanent

Genre	Fonctionnaire	Contractuel sur emploi permanent	Ensemble des agents sur emploi permanent
Femmes	43.3	39.43	38.66
Hommes	42.75	33.25	36

Pyramide des âges des fonctionnaires

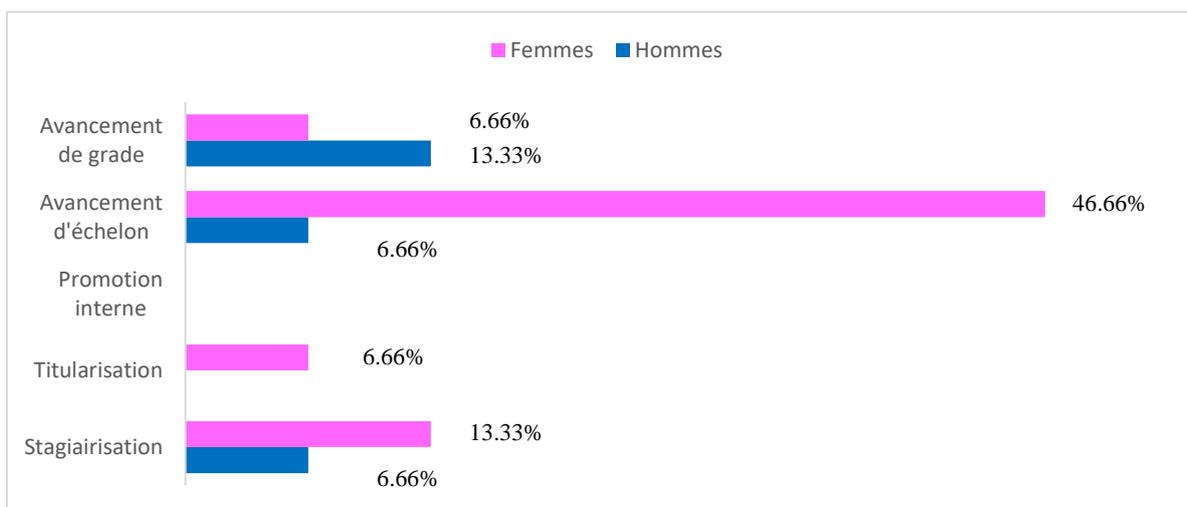


Pyramide des âges des contractuels



Evolution de carrière et titularisation

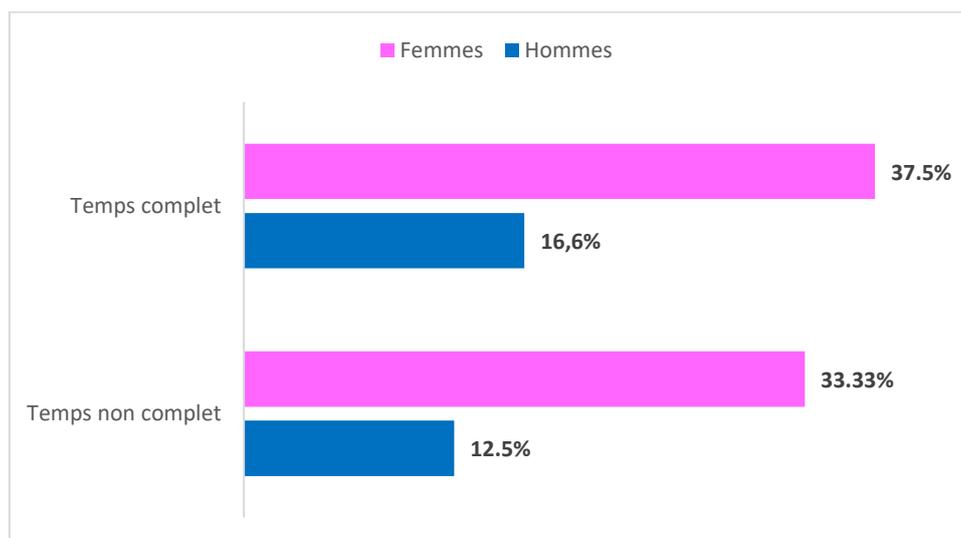
57.14% des fonctionnaires ont bénéficié d'une évolution de carrière en 2022



- **8 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon**
- **3 agents ont bénéficié d'un avancement de grade**
- **3 agents ont été stagiaires**
- **1 agent a été titularisé**

Organisation du temps de travail

+ Répartition des emplois à temps complets ou non complets



La collectivité n'a plus aucun agent à temps partiel

Conditions de travail et congés

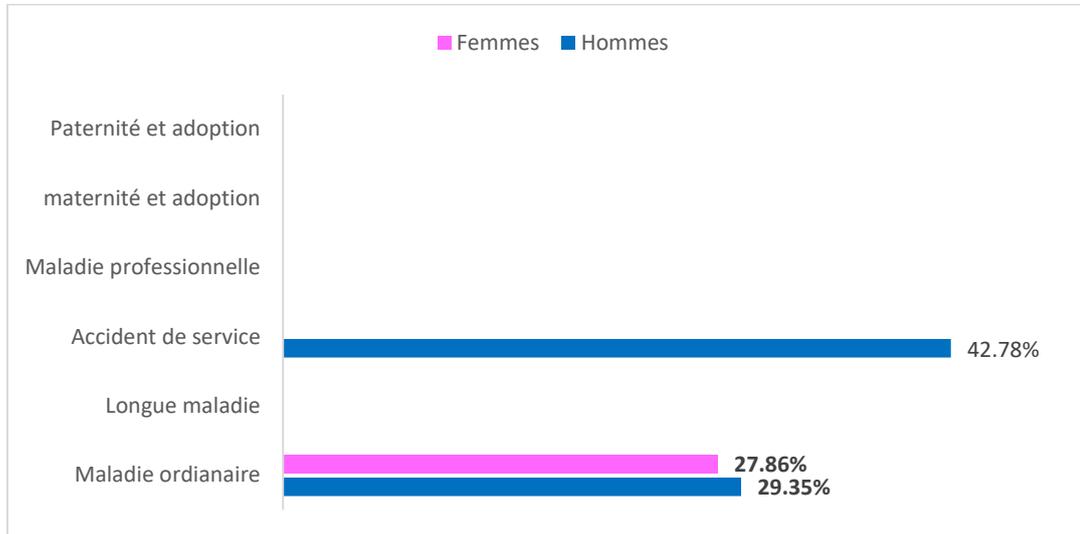
+ Taux d'absentéisme des agents sur emploi permanent

	Femmes	Hommes	
Taux d'absentéisme compressible* (maladies ordinaires et accidents du travail)	27.86%	72.14%	*Par rapport à l'absentéisme total ** par rapport au temps de travail global
Taux d'absentéisme médical*(absences pour motif médical hors congés maternité)	27.86%	72.14%	
Taux d'absentéisme global**	1.36%	8.70%	
Taux d'absentéisme global**	3.44%		

- + **Nombre moyen de jours d'absence par agent sur emploi permanent en 2022**
 - **En moyenne, 2.95 jours d'absence pour motif médical pour chaque femme présente dans la collectivité**

- **En moyenne, 20.71 jours d'absence pour motif médical pour chaque homme présent dans la collectivité**

Taux d'absentéisme



✚ **Congés maternité, paternité ou adoption des agents sur emploi permanents**

- Aucun congés maternité ou adoption en 2022
- Aucun congés paternité ou adoption en 2022

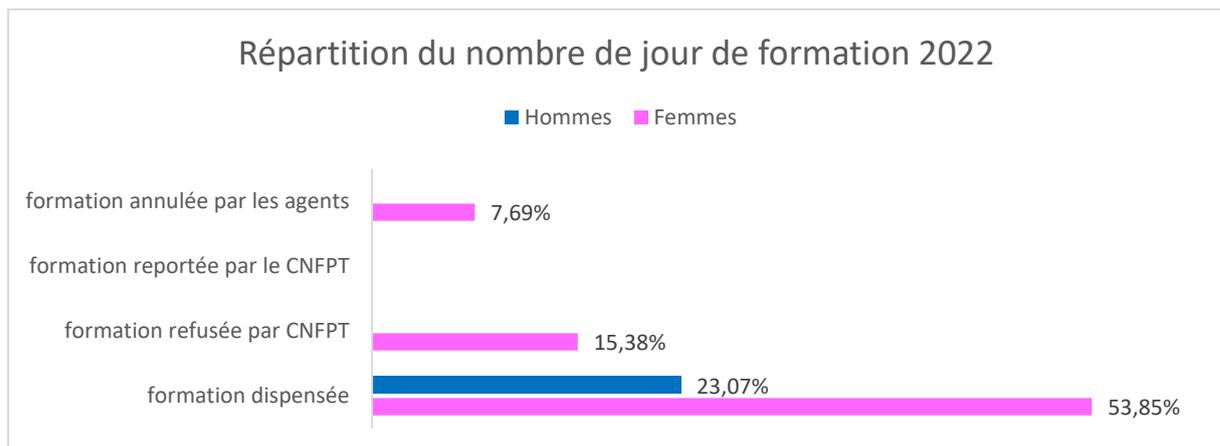
✚ **Accidents du travail déclarés en 2021**

- 1 accident du travail a eu lieu sur un agent en emploi permanent en 2022

Formation

✚ **8 départs en formation pour 20 jours concernant des agents sur emploi permanent ont eu lieu en 2022**

- ✚ 2 départs en formation refusés par le CNFPT soit 4 jours
- ✚ 1 départ en formation annulé par les agents soit 2 jours



Rémunérations

Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes des fonctionnaires

	Hommes	Femmes
Catégorie A	45.47%	41.82%
Catégorie B	30.65%	38.13%
Catégorie C	10.99%	25.86%

Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes des contractuels sur emploi permanent

	Hommes	Femmes
Catégorie A	36.72%	14.79%
Catégorie B		
Catégorie C	0.79%	9.99%

Politique publique menée sur le territoire en lien avec l'égalité entre les femmes et les hommes et son amélioration

Transports

Etude menée sur l'offre de transports avec à terme des évolutions sur la desserte du territoire et en direction de l'extérieur.

Susceptibles de faciliter les déplacements des mamans vivent sur le territoire, et de les soulager de contraintes par exemple liées aux modes de garde.