

Assemblée générale ACE78

Jeudi 26 Mars 2026



SOMMAIRE

1. BILAN 2025 (Laurent TURLAY - Michel GAULT - Sophie LEGER)
2. PLAN D' ACTIONS 2026 (Françoise VINCENT)
3. COMPTE RENDU FINANCIER 2025 ET BUDGET 2026 (Dominique ROLE)
4. TEMOIGNAGES (Raphaël FLORENTINY)
5. RÉOLUTIONS (Patrick SCHUMM)
6. ÉLECTIONS AU CONSEIL D' ADMINISTRATION (Patrick SCHUMM)
7. QUESTIONS DIVERSES

BILAN 2025

CHIFFRES CLÉS 2025



Laurent TURLAY



BILAN 2025

CHIFFRES ET RÉSULTATS 2025

QUESTIONNAIRES DE SATISFACTION

RÉALISATIONS 2025

PROJETS 2026

L'ACE78 EN CHIFFRES

- ✓ **6 Communes et 1 Communauté de Communes** nous soutiennent fidèlement
- ✓ **29 animateurs**, cadres dirigeants ou supérieurs, tous bénévoles, (4 nouveaux animateurs nous ont rejoints)
- ✓ **69 membres accueillis en 2024**,
57 Missions classiques; 6 Cadres en Poste, 6 Jeunes Diplômés en Recherche de 1^{er} Emploi
- ✓ **67 membres accueillis en 2025**,
59 Missions classiques, 2 Cadres en Poste, 6 Jeunes Diplômés en Recherche de 1^{er} emploi

L'ACE78 EN CHIFFRES

- ✓ **58 sorties en 2025** (vs 51 en 2024 39 en 2023; 32 en 2022; 43 en 2021; 44 en 2020) :
dont 45 sorties du parcours premium,
- ✓ **Sur les 45 sorties, 39 ont signé un nouveau contrat**, (1 arrêt en début de parcours)
- ✓ **8,9 candidats sur 10 quittent l'ACE avec un emploi**
dont 89% en CDI, 91% des plus de 50 ans ont retrouvé un contrat en 2025
- ✓ **Le temps de présence médian à l'ACE a été de 8,2 mois en 2025** pour une moyenne historique de 8 mois.

BILAN 2025

QUESTIONNAIRES DE SATISFACTION PARCOURS DU SUCCES



Michel GAULT

QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION Q1

LES ATELIERS LES PLUS UTILES : Réalisations/Compétences (100%)

LES NOUVELLES ATTENTES

- ✓ Proposer des outils de suivi de nos travaux
- ✓ Intégrer les entretiens réseau dans le parcours
- ✓ Remise à niveau ateliers LinkedIn et Réponses à annonces
- ✓ Aborder la méthode de négociation

QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION Q2

LES APPRENTISSAGES GAGNANTS

1. Travailler son pitch
2. Valoriser son parcours
3. Structurer sa recherche d'emploi
4. La force du réseau
5. L'IA (préparer un entretien, identifier ses compétences, optimiser son profil LinkedIn, répondre à une annonce)
6. Le carrefour écriture et le café candidats

Les conférences attendues

- ✓ Evolution du marché de l'emploi
- ✓ Les nouveaux métiers porteurs
- ✓ Soirée réseau

Autre attente : Exploiter individuellement son MBTI

BILAN DES PARCOURS DU SUCCÈS 2025 (28 PARCOURS COMPLETS ANALYSÉS)

Approche directe		
Oui	8	29%
Non	20	71%

VECTEURS

28vecteurs	Etape 1	Etape 2	Etape 3	Total	%
Réseau	12	9	1	22	46%(1)
Annonces	11	2	2	15	31%
Prof.emploi	4	3	0	7	15%
Cand.spont	1	1	2	4	8%
	28	15	5	48	100%

OUTILS

28 outils	Et 1	Et 2	Et 3	Total	%
LinkedIn	17	8	2	27	56%
Email	4	3	2	9	19%
Contact f2f	3	2	1	6	13%
Sites offres	3	0	0	3	6%
Tél	1	2	0	3	6%
	28	15	5	48	100%

Marché visible	16	57%
Marché caché	12	43%
	28	100%

(1) Dont 38% réseau pro
Dont 8% réseau privé

BILAN DES PARCOURS DU SUCCÈS (28 PARCOURS COMPLETS ANALYSÉS)

MARCHÉ VISIBLE (57%)

VECTEURS

16 VISIBLES	Et 1	Et 2	Et 3	TOTAL	%
Annonces	11	2	2	15	52%
Réseau	5	6	1	12	41%(1)
Prof. emploi	0	2	0	2	7%
Cand. spont.	0	0	0	0	0%
	16	10	3	29	100%

(1) Dont 31% Pro
Dont 10% Privé

OUTILS

16 VISIBLES	Et 1	Et 2	Et 3	TOTAL	%
LinkedIn	10	6	2	18	62%
Contacts f2f	2	2	0	4	14%
Sites d'offres	3	0	0	3	10%
Email	1	1	1	3	10%
Téléphone	0	1	0	1	4%
	16	10	3	29	100%

BILAN DES PARCOURS DU SUCCÈS (28 PARCOURS COMPLETS ANALYSÉS)

MARCHÉ CACHÉ (43%)

VECTEURS

12 CACHÉS	Et 1	Et 2	Et 3	TOTAL	%
Réseau	7	3	0	10	53%(1)
Prof. Emploi	4	1	0	5	26%
Cand. Spont.	1	1	2	4	21%
Annonces	0	0	0	0	0%
	12	5	2	19	100%

**(1) Dont 48% Pro
Dont 5% Privé**

OUTILS

12 CACHÉS	Et 1	Et 2	Et 3	TOTAL	%
LinkedIn	7	2	0	9	48%
Email	3	2	1	6	32%
Contact f2f	1	0	1	2	10%
Téléphone	1	1	0	2	10%
Sites d'offres	0	0	0	0	0%
	12	5	2	19	100%

BILAN 2025

LES REALISATIONS 2025



Sophie LEGER

PROJETS

PASSAGE à L'IA

- Enrichir les ateliers avec l'IA générative

Comment bien l'utiliser pour optimiser ses démarches
Mise en application dans le Carrefour écriture

- Formation de l'équipe d'animation

- Conférence sur l'IA au Salon de Versailles 13 mars 2025

« *Comment l'IA peut optimiser votre démarche réseau* »

Marie Portier, Laurent Turlay et Laurent Clavel

"L'IA est un formidable accélérateur de networking, mais c'est votre approche humaine qui transforme une connexion en opportunité !"



QUALIOPI



- Certification délivrée en 2023 pour une durée de 3 ans
- **Nouvelle certification en 2025 valable au 12 Janvier 2026**

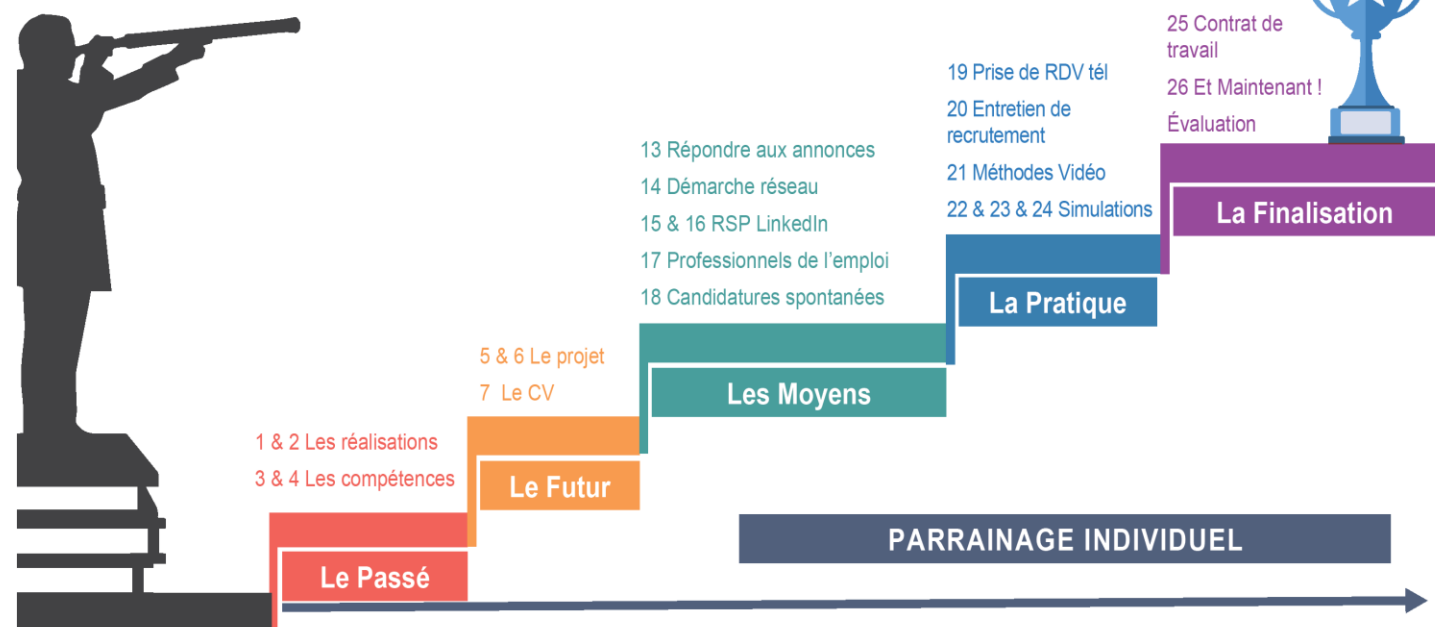
« La certification QUALIOPI atteste de la qualité des prestations de formation délivrées par les organismes de formation et rend éligible aux financements publics et mutualisés »

EQUIPE D'ANIMATION

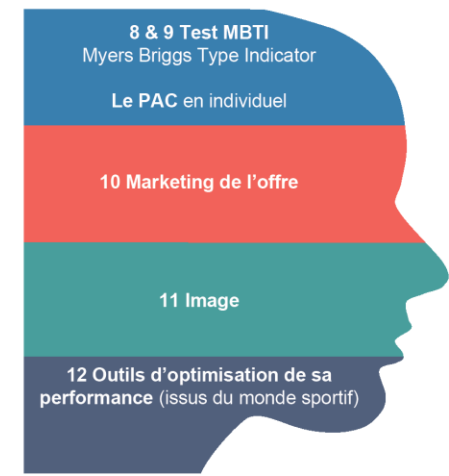
Accueil de 3 nouveaux animateurs :

- Elisabeth BARTHARES
- Eric de la VILLEGEORGES
- Hervé ALLIBERT

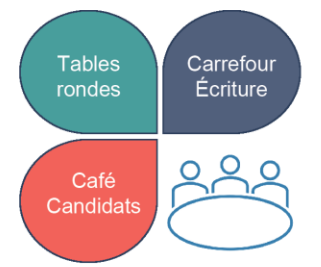
PARCOURS DE FORMATION DE L'ACE78 DÉROULÉ PÉDAGOGIQUE DES ATELIERS



ATELIERS CONNAISSANCE DE SOI ET PERSONNALITÉ



LES ACTIVITÉS DE L'ACE78



SUPPORTS & MOYENS D'INFORMATION

- ✓ Participation à des **MANIFESTATIONS REGIONALES**
 1. Salon de l'Emploi des Profils expérimentés à **VERSAILLES** 13 mars 2025
 2. Forum de l'emploi et de la formation à **ST GERMAIN en Laye** 21 mai 2025
- ✓ Participation aux **FORUMS des ASSOCIATIONS** des communes en Sept.2025
- ✓ **ARTICLES** d'information dans journaux municipaux
- ✓ **SITE INTERNET** : ace78.fr
- ✓ **LinkedIn** : **1579** abonnés en 2025 vs **1314** en 2024 vs **1118** en 2023
(+ 265 soit +22 / mois vs + 196 soit +16 /mois)



ACTIVITÉS ACE78

1. TABLES RONDES CANDIDATS

- 7 vs 8 en 2024 et 4 en 2023


2. CONFÉRENCES

- 14 jan. « **Le Réseau, outil majeur de ma recherche d'emploi : Comment? Pourquoi? Pour qui?** »
 - JP LAHERRE DG & consultant au cœur du BTP développement de son réseau
- 18 juin « **L'emploi des Séniors et le Management Multigénérationnel** »
 - Frédérique JESKE Créatrice du mouvement citoyen Senior for Good
 - Hubert de LAUNAY Cabinet de recrutement dédié aux talents séniors

3. CAMPAGNE DE DONS

MERCI ! à tous nos sympathisants donateurs qui nous témoignent de leur reconnaissance en soutenant les actions de l'ACE78

PLAN D'ACTION 2025

Envoyé en préfecture le 06/07/2026
Reçu en préfecture le 06/07/2026
Publié le 
ID : 078-200034130-20260706-2026_07_79-DE



Françoise VINCENT



1. Poursuivre les dispositifs « **cadres en poste** » et « **jeunes cadres** »
2. Développer **l'IA** dans les process et dans nos ateliers
3. Refondre **l'atelier CV**
4. Enrichir l'atelier réseau et développer l'implication des Mairaines/Parrains
5. Mettre l'accent sur la relation avec **France Travail**
6. Poursuivre la participation à des forums emplois de nos villes partenaires et autres opportunités
7. Intégrer de **nouveaux animateurs**

CHIFFRES CLEFS 2025



Dominique ROLE

COMPTE RENDU FINANCIER 2025 - RECETTES

RECETTES EN HAUSSE DE 12 % PAR RAPPORT A 2024

3 PRINCIPALES SOURCES DE RECETTES

	2024	2024	2025	2025
	EUROS	%	EUROS	%
- SUBVENTIONS COMMUNES	17 400	36 %	16 150	30 %
- CONTRIBUTIONS CANDIDATS	25 865	53	34 285	63
- DONS	4 525	9	2 980	5
- DIVERS ET INT.FINAN.	1 112	2	1 216	2
	<hr/>		<hr/>	
TOTAL	48 902	100 %	54 631	100 %

NOMBRE DE CANDIDATS

69

66

COMPTE RENDU FINANCIER 2025 - CHARGES

CHARGES EN HAUSSE DE 18 % PAR RAPPORT A 2024

PRINCIPAUX POSTES DE CHARGES

	2024	2024	2025	2025
	EUROS	%	EUROS	%
- SALAIRES ET CHARGES SOC.	22 150	53 %	24 090	49%
- CHARGES / LOCAUX /TEL.	7 294	17	7 140	14
- COMMUNICATION/DOC/MAT. PEDAGO	6 185	15	6 414	13
- FORMATION	368	1	3 475	7
- SITE INTERNET	200	-	1 822	4
- QUALIOPI	1 077	3	1 795	4
- DIVERS	4 648	11	4 705	9
TOTAL	41 922	100 %	49 441	100 %
NOMBRE DE CANDIDATS	69		66	

RÉSULTATS SUR 3 ANS

	2023	2024	2025
	EUROS	EUROS	EUROS
- TOTAL RECETTES	41 880	48 902	53 631
- TOTAL CHARGES	(45 995)	(41 922)	(49 441)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
RESULTATS	(4 115)	6 980	5 190
CUMUL RESULTATS 3 ANS :	8 055	MOYENNE/AN	2 685

FINANCES

BUDGET 2026

<u>RECETTES</u>	<u>RÉEL 2025</u>	<u>PREVISION 2026</u>	<u>CHARGES</u>	<u>RÉEL 2025</u>	<u>PREVISION 2026</u>
	<u>Euros</u>	<u>Euros</u>		<u>Euros</u>	<u>Euros</u>
Subventions Communes	16150	16150	Salaires et Charges Soc.	24090	25600
Contributions Candidats	34285	31000	Charges/locaux et Telecom.	7140	7500
Dons	2980	3000	Communication	5305	5300
Divers et Int. Financiers	1216	1100	Doc. et Mat. Pédagogique	1109	1200
			Frais de bureau	1195	1200
			Qualiopi	1795	500
			Formation	3475	1500
			Maintenance Site Internet	1822	2000
			Divers (Amts,Ass, Prov...)	3510	3500
TOTAL RECETTES	54631	51250	TOTAL CHARGES	49441	48300
			RESULTAT	5190	2950

- ✓ Jean-Pierre Barthe
- ✓ Caroline Camuset
- ✓ Stéphane Mafille
- ✓ Valérie Join



Raphaël FLORENTINY



RETOUR D'EXPERIENCE ACE78

1. Dans quel contexte avez-vous rejoint l'ACE78? Quelles étaient vos attentes ?
2. Qu'avez-vous trouvé à l'ACE78 et qu'est ce qui vous a surpris?
Quelles sont les **trois compétences** (savoir, savoir faire ou savoir être) que vous pensez avoir développées au cours de votre parcours à l'ACE78 et qui pourraient vous être utiles dans la suite de votre carrière?
3. Quels ont été les **apports du groupe** dans votre expérience, et le **rôle de la pédagogie de l'ACE78** (*Pitch, réalisations, projet, connaissance de soi, simulations*) dans votre réussite; en particulier l'alternance entre les ateliers en groupe et le suivi individuel par votre parrain/marraine ?



Patrick SCHUMM

1- Quorum

2- Vote du quitus

3- Election du Conseil d'Administration



QUORUM & QUITUS

1. Rappel QUORUM
2. QUITUS Rapport Moral
3. QUITUS Rapport Financier
 - Comptes Exercice 2025
 - Budget Exercice 2026

ELECTION AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

1. Mandats à renouveler

Laurent Clavel, Raphaël Florentiny, Michel Gault, Joseph de la Taille, Jacques Vernay,
Myriam Vernay, Thomas Vernier

2. Nouvelles Candidatures

Jean-Jacques Vironda, Elisabeth Bartharès, Eric de la Villegeorges



3. VOTES de l'Assemblée



MERCI A TOUS !