



ARCADE emploi
Accompagnement à la recherche d'emploi

COMPTE-RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

du 09 février 2026 à 19h dans les locaux d'ARCADE emploi

11 présents et 16 pouvoirs. Le quorum est atteint.

Présents (11)

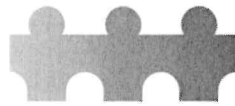
Olivier LAMARQUE	Président
Dominique VIANDIER	Vice-président
Eric LAFEUILLE	Trésorier
Isabelle DANSETTE	Secrétaire
Patrick KOEBERLÉ	Maire adjoint délégué à l'action sociale de Noisy-le-Roi
Dominique GERBERT	Communauté de Commune Gally Mauldre – CCGM
Jacques ALEXIS	Maire de Bailly
Danielle FLORENTINY	Conseil d'Administration
Christine HANQUEZ	Conseil d'Administration
Louis-Georges THANNBERGER	Conseil d'Administration
Martine THERET	Conseil d'Administration
Nathalie DELAGARDE	Directrice ARCADE emploi
Anne-Claire BRUN	Conseillère emploi ARCADE emploi
Pauline FAVREAU	Remplaçante d'Anne-Claire BRUN (congé maternité)

Absents excusés avec pouvoir (8)

Emmanuelle DESOMBRE	Animatrice
Alexandrine DE SENNEVILLE	Animatrice
Jean-Pierre NARBONNE	Animateur – Conseil d'Administration
Philippe ROGGE BAND	Animateur – Conseil d'Administration
Christian BEYLEMANS	Animateur
Anne CHAMBON	Animatrice
Annick LEPREUX	Animatrice
Brigitte BOURGEOIS	Animatrice

Adhérents excusés avec pouvoir (9)

Laurence ZAGDOUN, Sandrine HARTER, Sylvain COUINEAU, Ouarda LUNETTA-NAMANE, Morgane CALAMOTE, Benoit LECLERCQ, Mme DECOURSELLE, Fanny BUTON.



ARCADE emploi
Accompagnement à la recherche d'emploi

Ordre du jour :

- 1 Rapport Moral 2025
- 2 Rapport Financier 2025
- 3 Vote des comptes et du budget 2026
- 4 Renouvellement des mandats au CA
- 5 Perspectives 2026
- 6 Questions diverses

1 Le rapport d'activité 2025

L'année 2025 chez ARCADE emploi n'a pas connu d'évènement particulièrement marquant, ni d'investissement majeur.

1.1 ADHERENTS

Il y a eu davantage d'entrées en 2025 par rapport à 2024 ; 62 personnes ont bénéficié d'un suivi.

Un quart des adhérents ont entre 18 et 35 ans, la moyenne d'âge se situant à 44 ans.

Nous avons accueilli 30 % d'hommes et 70 % de femmes.

La proportion des accords commerciaux envoyés par les CCAS a doublé par rapport à 2024. Pour mémoire, cette catégorie d'adhérents, financièrement fragiles, bénéficie d'une réduction sur la cotisation d'entrée (prise en charge du delta par les CCAS des communes dans le cadre de leur subvention).

En 2025, le taux de retour sur le marché de l'emploi a été de 75 %, en comparaison avec 2024 62 %.

1.2 ANIMATEURS

L'équipe est constituée de 22 animateurs, 15 femmes et 7 hommes. 2 départs ont été actés, (animateurs sur l'atelier « groupe de parole » et l'atelier « gestion du temps »). Pour l'instant, ils n'ont pas été remplacés. Un départ est prévu en 2026 (atelier « coaching individuel »).

La force de l'association réside dans la composition de l'équipe d'animateurs avec un équilibre entre les animateurs encore en activité et les animateurs retraités, en effet, 10 sont actifs et 12 à la retraite.

26 ateliers différents sont proposés. Les adhérents ne passent pas systématiquement sur la totalité des ateliers. En lien avec l'équipe permanente, ils étudient les opportunités de suivre certains ateliers en fonction de leurs faiblesses ou difficultés.

DU
K



50 ateliers collectifs et 36 individuels ont été organisés en 2025, représentant 800 heures de travail bénévole, soit ½ ETP Expert.

L'association a besoin des bénévoles pour représenter l'association aux différents événements : cérémonies des vœux, forums, Journées des associations, réunions partenaires.

1.3 L'EQUIPE PERMANENTE

L'équipe permanente représente 1,15 ETP.

Cette équipe est renforcée par :

- Un support administratif (Isabelle Dansette) – soit 2,5 heures/semaine
- Un support communication (Martine Théret) - soit 2,5 heures/semaine
- Un support Arcade 2.0 (Philippe Roggeband)

Ce soutien permet à Nathalie et Anne-Claire de se consacrer davantage au suivi des adhérents et aux tâches « non déléguables ».

Anne-Claire s'absente mi-avril pour un congé maternité. Elle sera remplacée par Pauline Favreau.

1.4 FAITS MARQUANTS

2 conférences ont été organisées :

- L'Image de soi animée par Joelle Riou,
- L'Intelligence Artificielle dans la recherche d'emploi, animée par Laurent Marzouk.

Ces conférences ont été très appréciées et sont dans l'air du temps. Elles ont accueilli une cinquantaine de personnes.

Compte tenu des enjeux, ARCADE emploi a ainsi décidé de rendre présente, dans le maximum d'ateliers, l'intelligence artificielle, vrai support dans la recherche d'emploi.

Ainsi, un nouvel atelier spécifique sur l'IA va démarrer jeudi 12 février. Cet atelier construit par 3 animateurs (Danielle Florentiny, Dominique Viandier et Jean-Pierre Narbonne) sera très pratique et ludique, et permettra de dédramatiser le recours à l'IA., qui reste une aide dont on doit garder la maîtrise.

En 2025 : 6 rencontres-test avec des prescripteurs (sophrologues, psychologues, médecins...) ont été initiées dans le cadre d'un relais envers l'association, mais sans résultat probant.



Une rencontre avec France Travail Versailles et une présentation de l'association aux rencontres économiques en Octobre avec la CCGM ont eu lieu.

1.5 COMMUNICATION

Des animations en interne sont proposées : cafés et déjeuners animateurs, pots adhérents pour maintenir un lien et un esprit, le fil rouge de l'association restant la bienveillance et l'efficacité.

Un accent sur les communications récurrentes permet d'accroître la visibilité d'ARCADE emploi : les Journaux, magazines municipaux, affichages, newsletters, réseaux sociaux.

Des communications particulières ont été mises en place : plateforme DORA (destinée aux professionnels de l'insertion qui accompagnent des demandeurs d'emploi)

Un effort particulier a été mené pour communiquer via les Réseaux sociaux à raison d'un post par semaine : Facebook, Instagram, LinkedIn.

1.6 SYNTHÈSE

L'accompagnement des adhérents devient plus exigeant compte tenu de profils plus hétérogènes avec des besoins et demandes très différentes.

En 2025, la gestion des ateliers collectifs a été améliorée pour obtenir des groupes plus importants (5 à 6 participants). En 2024, en moyenne 4 personnes suivaient un atelier collectif.

Un accent sur la qualité : plus de 90 % des ateliers évalués (collectifs ou individuels) ont obtenu la note « *Excellent* » ou « *Très bien* ». Mais seuls 58% des adhérents évaluent les ateliers. Il s'agit donc d'insister auprès des adhérents pour une évaluation systématique en fin d'ateliers.

REFLEXION

Il y a une transformation des motivations et des attentes par rapport au passé qui nous oblige à nous adapter aux adhérents, à comprendre leurs peurs, leurs contraintes. ; une obligation de co-construire avec nos adhérents et mettre en place une **Guidance active**.



1.7 PERSPECTIVES

L'objectif des communes de Bailly et Noisy le roi est de rajeunir la population via les programmes immobiliers à un horizon 2030-2032 pour Bailly, et sur 10 ans à Noisy le roi. L'activité d'ARCADE devrait donc s'accroître.

Les élections municipales 2026 vont impacter l'activité de l'association, en termes de communications, de relations.

VOTE A L'UNANIMITE du rapport moral 2025

2 Rapport financier 2025 et budget 2026

2.1 Le rapport financier 2025

Les charges de personnel représentent 85 % du budget.

Le budget a été sous-dépensé cette année, comme l'année dernière.

Un résultat positif de 3.000 € a pu être dégagé, les dépenses étant plus faibles que les recettes.

Les subventions restent assez stables par rapport à 2024.

2.2 Le budget 2026

Les lignes budgétaires 2026 sont identiques par rapport à 2025. Il faut noter une baisse des charges de personnel. Le prochain exercice 2026 devrait être à l'équilibre.

Ce budget 2026 a été élaboré en fonction des demandes de subventions.

VOTE A L'UNANIMITE du rapport financier 2025 et du budget 2026.

3 Renouvellement des mandats des membres du Conseil d'Administration

2 mandats arrivent à expiration : Dominique VIANDIER, Eric LAFEUILLE
Tous les deux souhaitent renouveler leur mandat.

VOTE A L'UNANIMITE du renouvellement des 2 mandats au Conseil d'Administration :

Dominique VIANDIER

Eric LAFEUILLE



ARCADE emploi
Accompagnement à la recherche d'emploi

Composition du Conseil d'Administration au 9 février 2026

Olivier LAMARQUE	Président
Dominique VIANDIER	Vice-Président
Eric LAFEUILLE	Trésorier
Isabelle DANSETTE	Secrétaire
Christine HANQUEZ	Administratrice
Martine THERET	Administratrice
Philippe ROGGE BAND	Administrateur
Louis-Georges THANNBERGER	Administrateur
Danielle FLORENTINY	Administratrice
Jean-Pierre NARBONNE	Administrateur
Patrick KOEBERLE	Administrateur
Jacques NICOLAS	Administrateur
Dominique GERBERT	Administrateur

4 Bureau de l'association

Cette élection respecte les statuts (élection tous les ans).

Olivier LAMARQUE	Président
Dominique VIANDIER	Vice-Président
Eric LAFEUILLE	Trésorier
Isabelle DANSETTE	Secrétaire

VOTE A L'UNANIMITE de la composition du Bureau au 9 février 2026.

5 Points divers

Patrick KOEBERLE souhaite que les dépenses des communes concernant la mise à disposition des locaux, et les services rendus : fluides, copies... soient valorisées pour un partage des coûts.

La séance est levée à 20h15.

Le Président
Olivier LAMARQUE

Le Vice-Président
Dominique VIANDIER