

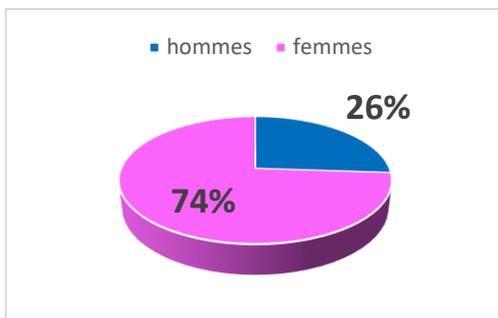
Rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Communauté de Commune de GALLY-MAULDRE au 31/12/2024

Conditions générales d'emploi

- ✚ Au 31 décembre 2024, la collectivité emploie 17 femmes et 6 hommes sur emploi permanent

Répartition des effectifs sur emploi permanents par genre



- Concernant les emplois permanents en équivalent temps plein, on dénombre :
 - 4.35 fonctionnaires hommes
 - 11 fonctionnaires femmes
 - 0.45 contractuel homme
 - 2.59 contractuelles femmes

✚ Répartition des agents par genre et par catégorie (emplois permanents)

- 33.33% des hommes et 11.76% des femmes sont en catégorie A
- 16.66% des hommes et 23.53% des femmes sont en catégorie B
- 50% des hommes et 64.70% des femmes sont en catégorie C

Taux de féminisation (par catégorie hiérarchique)	Catégorie A	50.00%
	Catégorie B	80.00%
	Catégorie C	78.57%

- ✚ 29.41% des femmes sont contractuelles contre 16.66% des hommes sur emploi permanent

- 70.59% des fonctionnaires sont des femmes et 29.41 % sont des hommes
- 83.33% des contractuels sur emploi permanent sont des femmes et 16.67% sont des hommes

✚ Répartition par genre selon la filière (emploi permanents)

Filière	Femmes	Hommes
Administrative	8	3
Technique	3	0
Culturelle	-	-
Sportive	-	-
Médico-sociale	2	-
Police	-	-
Animation	4	3

✚ Les cadres d'emploi les plus féminisés

Agents Sociaux Territoriaux	100%
Techniciens	100%

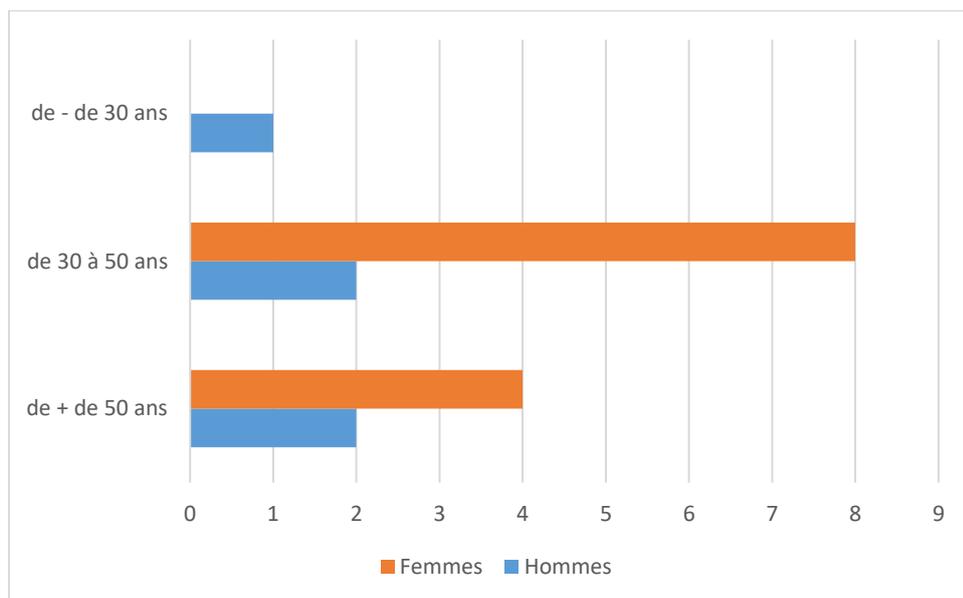
✚ Les cadres d'emploi les plus masculinisés

Animateurs Territoriaux	42.86%
Attachés Territoriaux	50%

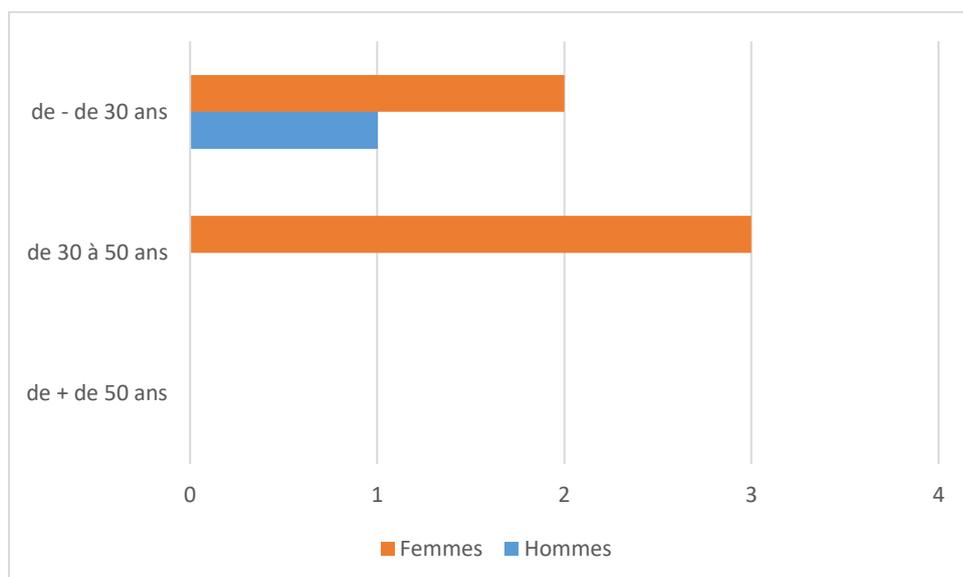
Age moyen des agents sur emploi permanent

Genre	Fonctionnaire	Contractuel sur emploi permanent	Ensemble des agents sur emploi permanent
Femmes	45.58	38.6	42.09
Hommes	41.2	22	31.6

Pyramide des âges des fonctionnaires

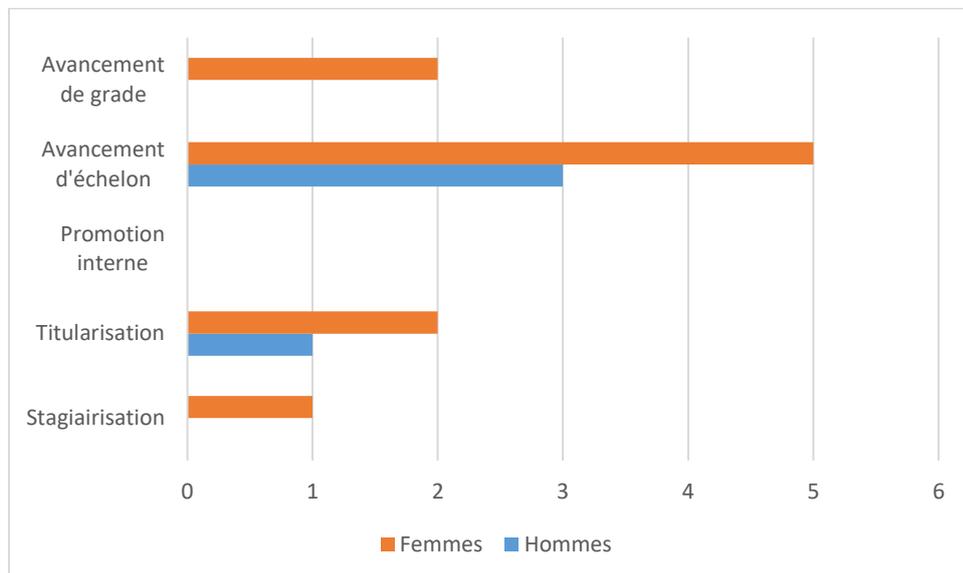


Pyramide des âges des contractuels



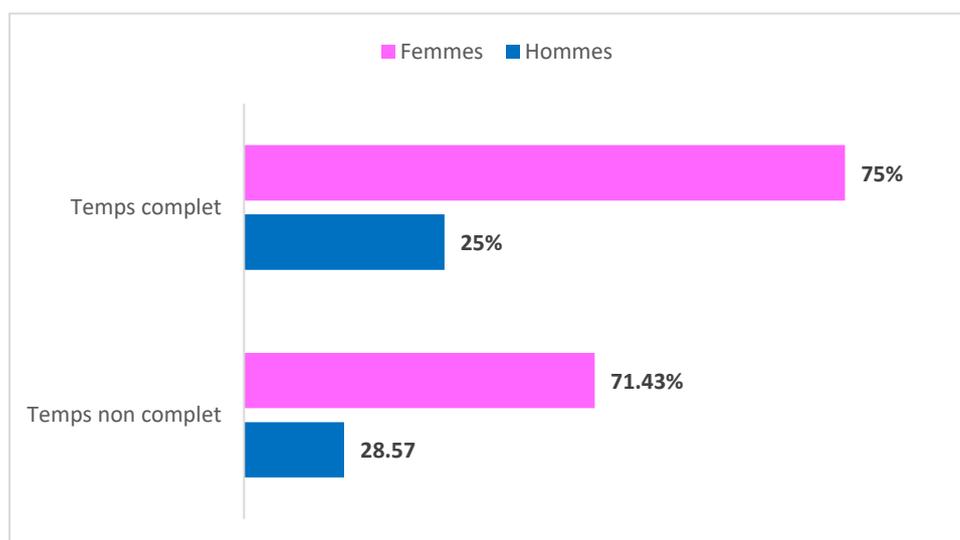
Evolution de carrière et titularisation

✚ **87,5% des fonctionnaires ont bénéficié d'une évolution de carrière au 31/12/2024**



Organisation du temps de travail

✚ **Répartition des emplois à temps complets ou non complets**



La collectivité n'a plus aucun agent à temps partiel

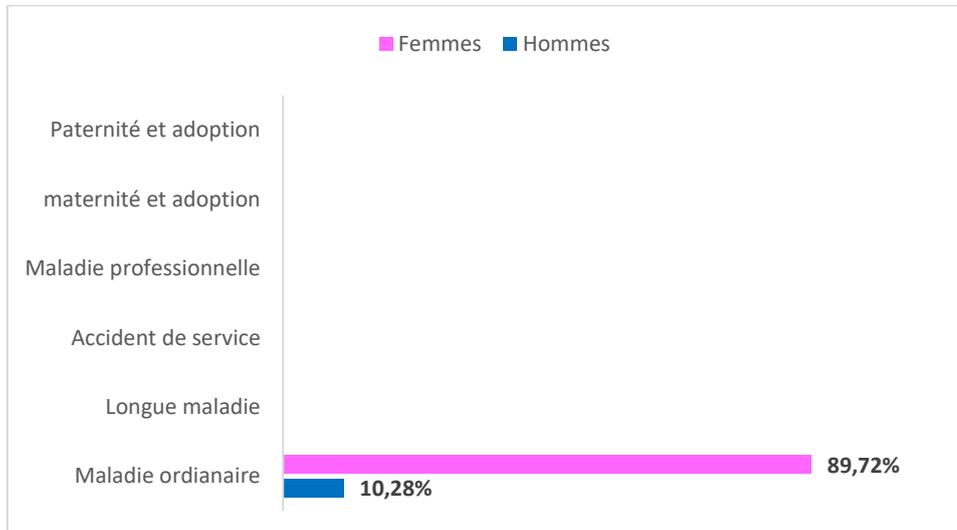
Conditions de travail et congés

+ Taux d'absentéisme des agents sur emploi permanent

	Femmes	Hommes	
Taux d'absentéisme compressible* (maladies ordinaires et accidents du travail)	89.72%	10.28%	*Par rapport à l'absentéisme total ** par rapport au temps de travail global
Taux d'absentéisme médical*(absences pour motif médical hors congés maternité)	89.72%	10.28%	
Taux d'absentéisme global**	2.56%	1.19%	
Taux d'absentéisme global**		2.22%	

- ### + Nombre moyen de jours d'absence par agent sur emploi permanent au 31/12/2024
- En moyenne, 4.8 jours d'absence pour motif médical pour chaque femme présente dans la collectivité
 - En moyenne, 1.83 jours d'absence pour motif médical pour chaque homme présent dans la collectivité

Taux d'absentéisme



+ Congés maternité, paternité ou adoption des agents sur emplois permanents

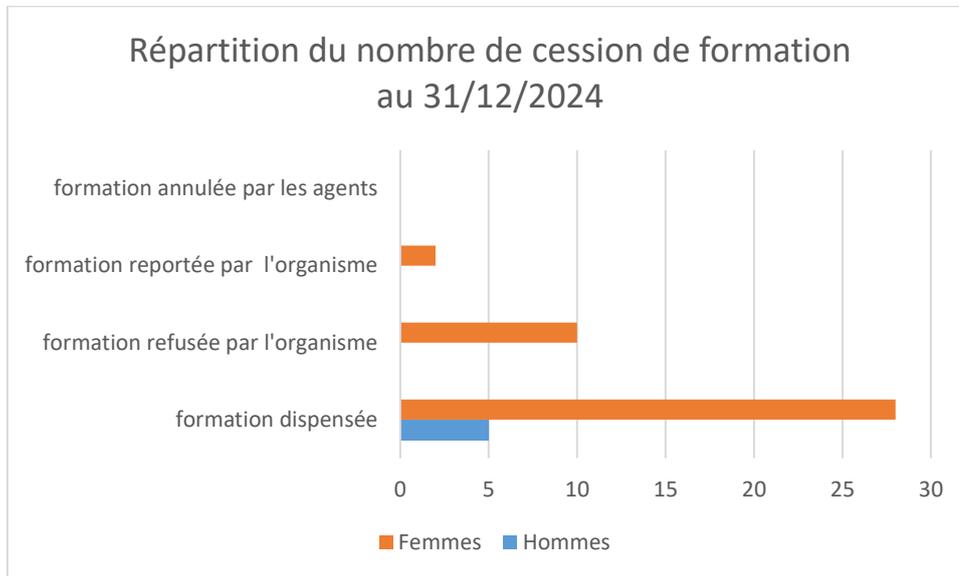
- Aucun congés maternité ou adoption au 31/12/2024
- Aucun congés paternité ou adoption au 31/12/2024

+ Accidents du travail déclarés en 2024

- Deux accidents du travail ont eu lieu sur emploi permanent au 31/12/2024
 - 1 homme : pour 29 jours
 - 1 femme : pour 31 jours

Formation

- ✚ **33 départs en formation pour 95 jours concernant des agents sur emploi permanent ont eu lieu au 31/12/2024**
- ✚ 10 départs en formation refusés par le CNFPT
- ✚ 2 formations reportées par l'organisme



Rémunérations

- ✚ **Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes des fonctionnaires**

	Hommes	Femmes
Catégorie A	42.15%	22.99%
Catégorie B	29.40%	33.44%
Catégorie C	8.14%	22.89%

- ✚ **Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes des contractuels sur emploi permanent**

	Hommes	Femmes
Catégorie A	-	-
Catégorie B	-	-
Catégorie C	0.63%	0.62%

Politiques publiques menées sur le territoire en lien avec l'égalité entre les femmes et les hommes et son amélioration

Transports

Etude menée sur l'offre de transports avec à terme des évolutions sur la desserte du territoire et en direction de l'extérieur, susceptibles de faciliter les déplacements des mamans vivant sur le territoire et de les soulager de contraintes par exemple liées aux modes de garde.

Adhésion de la Communauté de Communes Gally Mauldre à la plateforme BlaBlaCar Daily : renforcement de la mobilité des agents, des femmes exerçant sur le territoire de l'intercommunalité.

Accès à la gare de Saint-Nom-la-Bretèche facilité par la construction d'une piste cyclable.

Accueils de loisirs

Développement de l'offre d'accueil de loisirs sur le territoire, avec l'harmonisation de la tarification ainsi que le déploiement d'un portail famille commun à l'ensemble des centres de loisirs, afin de faciliter les modes de garde des enfants sur le territoire, et donc d'améliorer la compatibilité au sein des familles, entre vie professionnelle et vie familiale.