

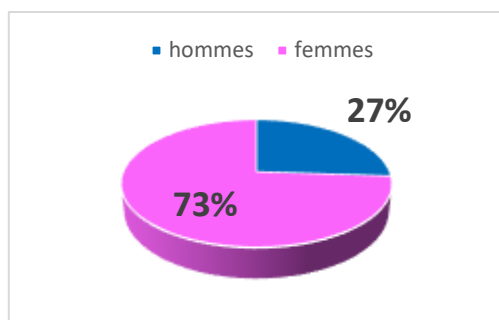
Rapport de situation comparée sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Communauté de Communes de GALLY-MAULDRE au 31/12/2025

Conditions générales d'emploi

- Au 31 décembre 2025, la collectivité emploie 19 femmes et 7 hommes sur emploi permanent

Répartition des effectifs sur emploi permanents par genre



- Concernant les emplois permanents en équivalent temps plein, on dénombre :
 - 4.35 fonctionnaires hommes
 - 14 fonctionnaires femmes
 - 1.46 contractuel homme
 - 4.46 contractuelles femmes

Répartition des agents par genre et par catégorie (emplois permanents)

- 43% des hommes et 21% des femmes sont en catégorie A
- 14% des hommes et 37% des femmes sont en catégorie B
- 43% des hommes et 42% des femmes sont en catégorie C

Taux de féminisation(par catégorie hiérarchique)	Catégorie A	57%
	Catégorie B	87.5%
	Catégorie C	72.72%

- 21.05% des femmes sont contractuelles contre 42.85% des hommes sur emploi permanent

- 73.68% des fonctionnaires sont des femmes et 26.32 % sont des hommes
- 71.43% des contractuels sur emploi permanent sont des femmes et 28.57% sont des hommes

Répartition par genre selon la filière (emploi permanents)

Filière	Femmes	Hommes
Administrative	10	4
Technique	4	0
Culturelle	-	-
Sportive	-	-
Médico-sociale	3	-
Police	-	-
Animation	2	3

Les cadres d'emploi les plus féminisés

Agents Sociaux Territoriaux	100%
Techniciens	100%

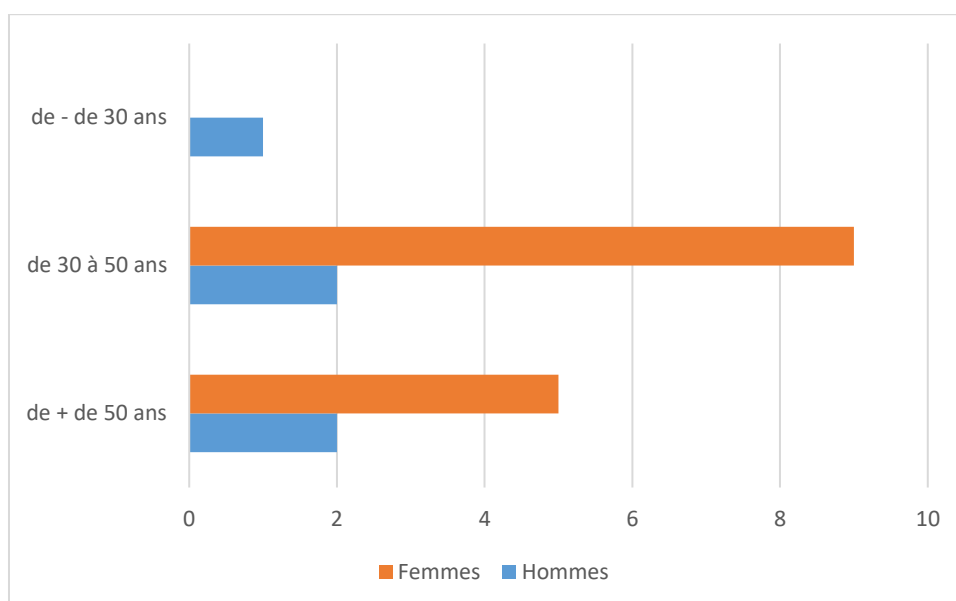
Les cadres d'emploi les plus masculinisés

Animateurs Territoriaux	60%
-------------------------	-----

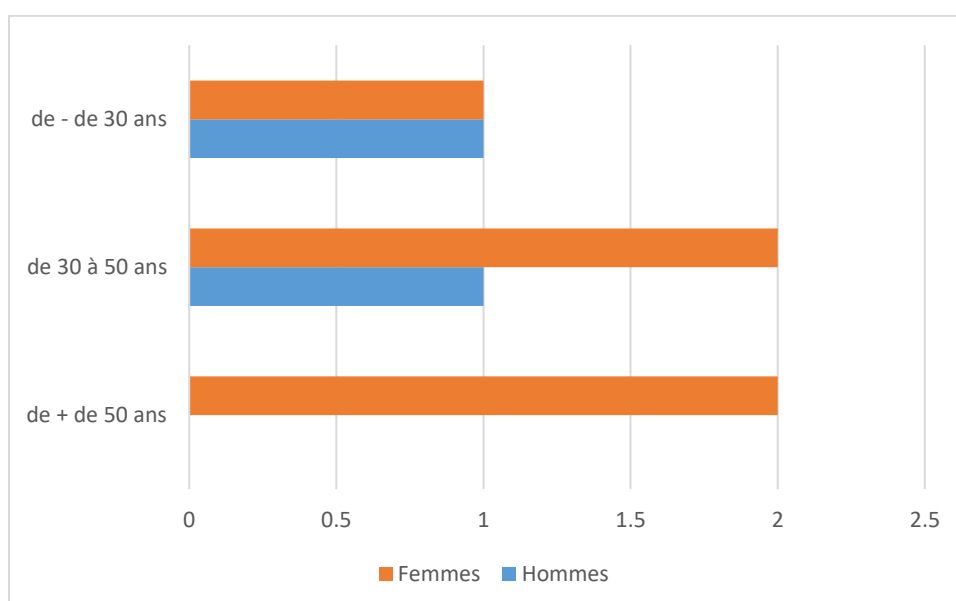
Age moyen des agents sur emploi permanent

Genre	Fonctionnaire	Contractuel sur emploi permanent	Ensemble des agents sur emploi permanent
Femmes	47.87	42.5	46.73
Hommes	46	39.66	43.28

Pyramide des âges des fonctionnaires

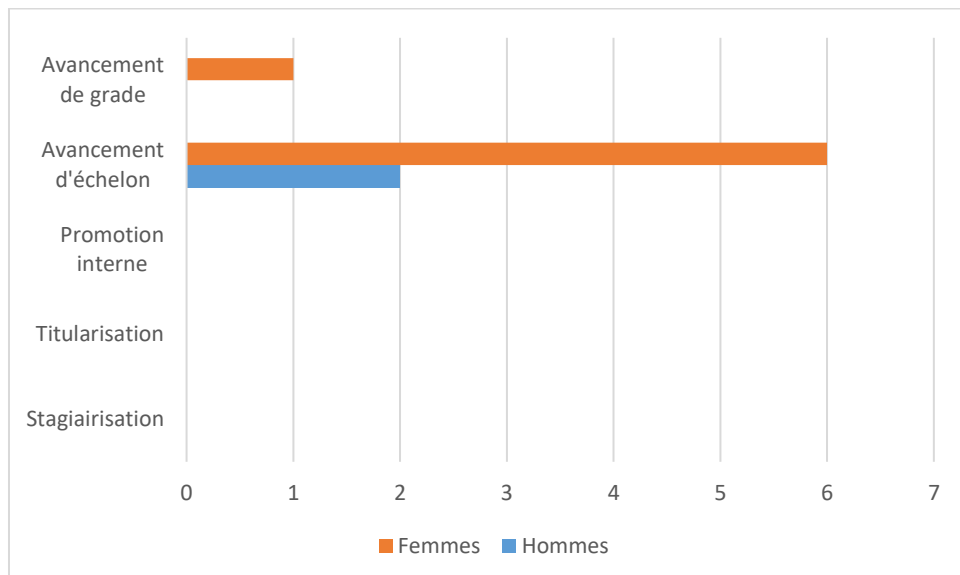


Pyramide des âges des contractuels



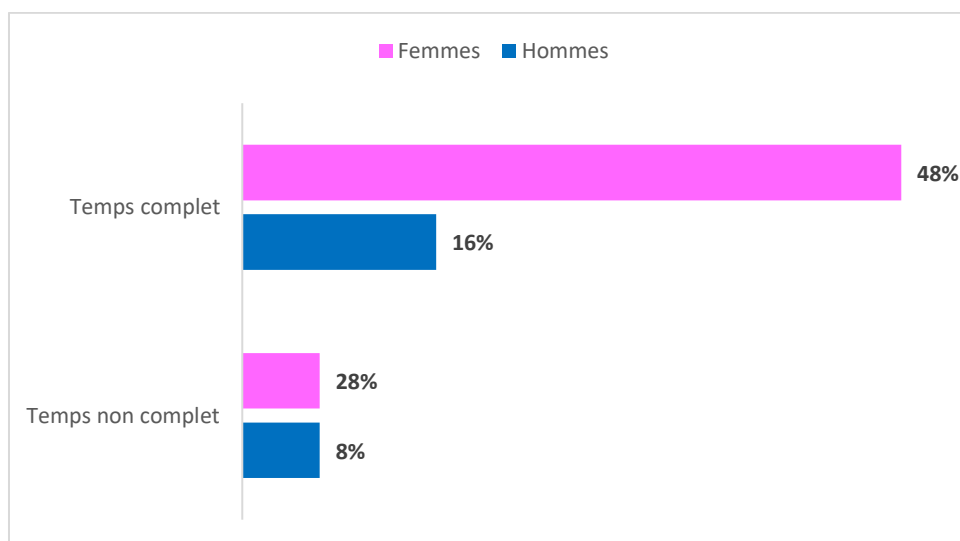
Evolution de carrière et titularisation

🚦 **47.37% des fonctionnaires ont bénéficié d'une évolution de carrière au 31/12/2025**



Organisation du temps de travail

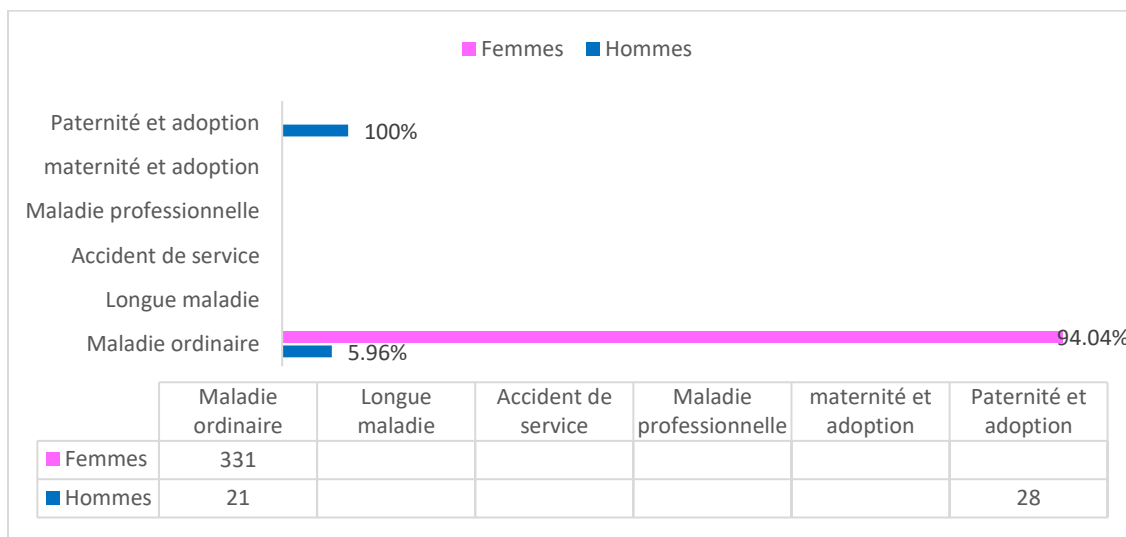
🚦 **Répartition des emplois à temps complets ou non complets**



La collectivité n'a plus aucun agent à temps partiel

Conditions de travail et congés

Taux d'absentéisme maladie



+ **Congés maternité, paternité ou adoption des agents sur emploi permanents**

- 1 congé paternité ou adoption au 31/12/2025

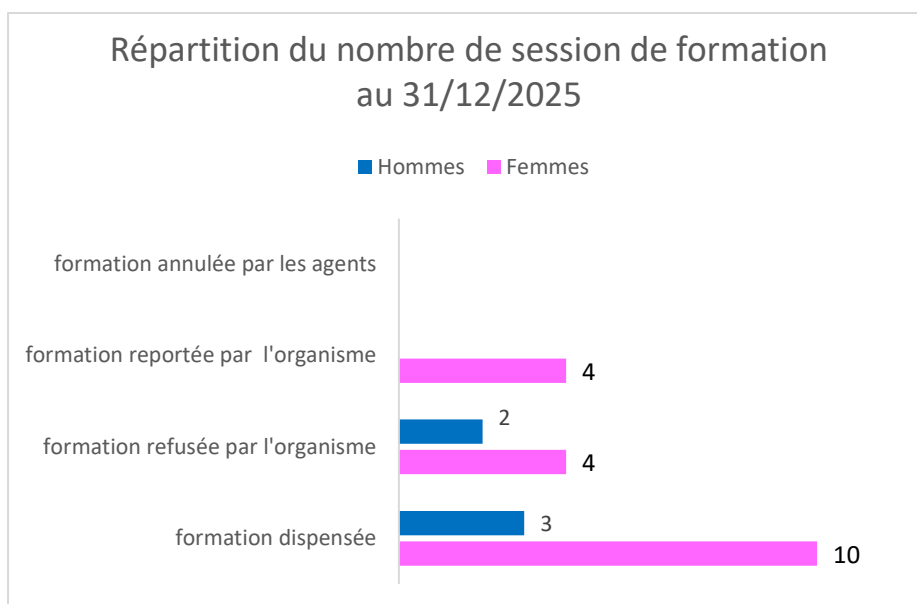
+ **Accidents du travail déclarés en 2025**

- Aucun accident du travail déclaré au 31/12/2025

Formation

+ **13 départs en formation pour 30 jours concernant des agents sur emploi permanent ont eu lieu au 31/12/2025**

- + 6 départs en formation refusés par le CNFPT
- + 4 formations reportées par l'organisme



Rémunérations

✚ Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes des fonctionnaires

	Hommes	Femmes
Catégorie A	43.23%	37.82%
Catégorie B	28.57%	37.08%
Catégorie C	8.29%	26.31%

✚ Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes des contractuels sur emploi permanent

	Hommes	Femmes
Catégorie A	36.66%	-
Catégorie B	-	-
Catégorie C	0.67%	0.36%

Politiques publiques menées sur le territoire en lien avec l'égalité entre les femmes et les hommes et son amélioration

Transports

Etude qui sera menée sur l'offre de transports dans sa globalité (en liaison avec le portage d'une réflexion concernant la réalisation d'un Centre opérationnel de bus), dans le cadre de la Révision du SCoT notamment, avec à terme des évolutions sur la desserte du territoire et en direction de l'extérieur.

Adhésion de la Communauté de Communes Gally Mauldre à la plateforme BlaBlaCar Daily.

Mise en œuvre progressive du Schéma directeur des liaisons douces approuvée en mai 2023 par la CCGM. Accès à la gare de Saint-Nom-la-Bretèche facilité par la réalisation d'une piste cyclable.

Renforcement de la mobilité des agents exerçant sur le territoire de l'intercommunalité, notamment par le biais du prolongement de l'itinéraire Vélo Ile-de-France (VIF) jusqu'au centre-bourg de Feucherolles ».

Accueils de loisirs

Développement de l'offre d'accueil de loisirs sur le territoire (accueils supplémentaires à Mareil sur Mauldre, Bazemont et Feucherolles, augmentation sensible du nombre de places à Saint Nom la Bretèche). D'une manière générale l'offre d'accueil de loisirs a augmenté.

⇒ Susceptible de faciliter les modes de garde extrascolaire des enfants, donc d'améliorer la compatibilité au sein des familles, entre vie professionnelle et vie familiale.

⇒ 762 familles accueillies dans les centres de loisirs dont :

- 60 familles monoparentales (8 %)
 - 34 avec mère célibataire
 - 26 avec père célibataire

Affaires sociales

Agents de livraison portage de repas : remplacement d'un agent de livraison femme par un homme

⇒ soit 4 agents de livraison : 2 hommes et 2 femmes

Le conditionnement des valisettes a été délégué à un agent masculin en 2025 afin de limiter les pénibilités de travail liées au port de charges lourdes et inconvenantes pour les agents féminins.